

FALEGNAMERIA F.LLI RIZZATO SNC

CODICE ETICO

FALEGNAMERIA F.LLI RIZZATO – S.N.C.

Sede Legale e sede Operativa: Via Giotto 591, Loc. Paviola- 35010 San Giorgio In Bosco, Padova (PD) ITALY
Tel. +39 049 5996492 Fax +39 049 9454741 P.IVA = C.F.: 00381860287- R.E.A. PD 251670
www.falegnameriarizzato.it info@falegnameriarizzato.it falegnameriarizzato@internetpec.it

PREMESSA

Falegnameria F.Lli Rizzato Snc è consapevole che l'autorevolezza di un'azienda si riconosca, oltre che dalla competenza dei suoi dipendenti e dalla qualità del servizio fornito alla clientela, anche dall'attenzione posta alle esigenze dell'intera collettività.

I principi che da sempre ispirano il lavoro di questa Società vengono raccolti formalmente in un Codice Etico di Comportamento nella convinzione che l'affidabilità si costruisca quotidianamente rispettando le norme e valorizzando le persone.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione, richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano, costituiscono il fondamento della nostra attività.

L'obiettivo di Falegnameria F.Lli Rizzato Snc è quindi quello di perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, attraverso uno Sviluppo Sostenibile, salvaguardando l'Ambiente e la Sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, ottenere la soddisfazione ed assicurare valore aggiunto per il Dipendente, per il Cliente e, in generale, per la Comunità.

FINALITÀ E DESTINATARI

Questo codice illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività della nostra Azienda, nonché le linee di comportamento adottate sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con i fornitori, collaboratori e clienti), con l'obiettivo di migliorare la qualità del luogo di lavoro, il rispetto e la qualità di vita delle persone, nel pieno rispetto delle norme e della legge, al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per conto o nell'interesse della Società sia sempre conforme alle normative e alle regolamentazioni e coerente con i principi di correttezza e di trasparenza. Il rispetto di tali principi è di fondamentale importanza per raggiungere lo scopo aziendale e per garantire la sua reputazione nel contesto socio-economico nel quale opera.

REQUISITI E RESPONSABILITÀ IN MATERIA DI CONDIZIONI DI LAVORO

I nostri dipendenti, fornitori e collaboratori sono tenuti a rispettare i regolamenti e le previsioni normative in materia di lavoro in vigore nei loro rispettivi Paesi e, in particolare, le seguenti disposizioni considerate dalla Società come di fondamentale importanza.

Lavoro forzato: è vietato l'uso di manodopera senza permesso di lavoro e l'uso di manodopera in un altro settore o in un'altra area geografica rispetto a quella indicata sul permesso di lavoro stesso. In egual modo, è severamente proibito qualsiasi altro vincolo e/o qualsiasi pratica di manodopera per mezzo di minaccia, punizione, o per mezzo di sequestro dei documenti d'identità che imponga ai lavoratori di depositare una cauzione.

Lavoro minorile: è severamente proibito l'impiego nel lavoro di persone al di sotto degli anni 15 (quindici). Si applicheranno le norme che prevedono un'età di lavoro più elevata nei paesi in cui le leggi locali stabiliscono un'età maggiore per il lavoro minorile o impongono l'istruzione obbligatoria oltre l'età di anni 15 (quindici). Qualsiasi tipo di lavoro che possa compromettere la salute fisica, morale, mentale o la sicurezza dei minori, non deve essere svolto da chiunque non abbia ancora compiuto 18 (diciotto) anni.

Lavoro illegale, clandestino e sommerso: i collaboratori e fornitori sono tenuti a conformarsi alla normativa applicabile per punire il lavoro illegale, clandestino e sommerso.

Molestie ed abusi: La Società si impegna fermamente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica ed ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali.

Confidiamo che i nostri Collaboratori e Fornitori trattino i propri dipendenti con rispetto e dignità, senza la minima tolleranza per alcun tipo di punizioni corporali, molestie psicologiche, fisiche o qualsiasi altro tipo di abuso.

Discriminazione: Falegnameria F.lli Rizzato evita e ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori. Al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

I nostri Collaboratori e Fornitori devono assicurare che non si attui alcun tipo di comportamento non conforme ai principi di imparzialità ed onestà.

Permesso di soggiorno: Falegnameria F.lli Rizzato ed i suoi Collaboratori e Fornitori si avvalgono di lavoratori in regola con la normativa in materia di permesso di soggiorno.

Salari e benefit: Falegnameria F.Lli Rizzato ed i suoi Collaboratori e Fornitori sono tenuti non solo a retribuire il lavoratore ed a provvedere agli straordinari, ma anche a fornire ai propri dipendenti i benefici che la legge attribuisce in materia e a garantire a tutti i vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile.

Libertà di associazione: Falegnameria F.Lli Rizzato ed i suoi Collaboratori e Fornitori sono tenuti a rispettare e riconoscere il diritto di ogni dipendente di negoziare collettivamente al fine di creare o partecipare alla organizzazione sindacale di loro scelta senza incorrere in alcuna sanzione, discriminazione o molestia.

Salute e sicurezza: tenuto conto dei rischi specifici presenti nel proprio settore, Falegnameria F.Lli Rizzato si impegna ad assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sano e sicuro per evitare incidenti o lesioni e ad organizzare degli incontri formativi volti a rilevare, evitare e attenuare tramite tutti i mezzi possibili, qualsiasi pericolo che possa inficiare la salute, l'igiene e la sicurezza del personale.

Anche i nostri Fornitori e Collaboratori dovranno disporre di sistemi per individuare, evitare o neutralizzare qualsiasi minaccia per la salute e sicurezza dei propri dipendenti nel rispetto delle norme e le leggi locali ed internazionali attualmente in vigore.

In tema di ore di lavoro e di straordinari, si dovranno rispettare i limiti fissati dalla legge del proprio paese, impegnandosi a non imporre straordinari eccessivi.

QUALITA' DEL LAVORO

Autorità sicurezza e autorità doganali: La Falegnameria F.Lli Rizzato insieme i suoi Collaboratori e Fornitori dovranno rispettare le leggi doganali applicabili, comprese quelle relative alle importazioni nonché il divieto di trasbordo di merci nel paese di importazione.

Anti-corrruzione: La Falegnameria F.Lli Rizzato insieme i suoi Collaboratori e Fornitori prende atto che le leggi contro la corruzione e la subornazione vietano ovunque nel mondo la corruzione di funzionari governativi e tra operatori commerciali privati.

In particolare, tali attività vietate consistono generalmente nel pagare od offrire somme di denaro o altri beni tangibili, direttamente o indirettamente, a funzionari governativi allo scopo di influenzarne le decisioni onde ottenere o proseguire una determinata attività d'affari, oppure a privati, siano essi individui, società o altre entità organizzate, per indurli ad adempiere in modo improprio ad una determinata funzione o attività connesse con un affare od organizzazione, ad un rapporto di lavoro subordinato o ad una funzione pubblica.

I nostri Collaboratori e Fornitori sono concordi nel condannare ed agire contro la corruzione in ogni sua forma, inclusa ogni forma di estorsione e/o tangente.

Criminalità organizzata: i nostri Collaboratori e Fornitori devono assicurare di non essere legati o intrattenere rapporti di qualsiasi natura con organizzazioni criminali o comunque operanti al di fuori della liceità quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, persone legate all'ambiente del riciclaggio e all'usura.

Conflitti di interesse: richiediamo ai nostri Collaboratori e Fornitori di conformarsi alla normativa applicabile in materia di conflitto di interessi e di impegnarsi a prevenire il verificarsi di situazioni che possano fare insorgere tale conflitto in seno alla loro collaborazione con la Società.

Riciclaggio: Falegnameria F.lli Rizzato e i suoi Collaboratori e Fornitori sono tenuti ad adottare tutte le misure volte ad evitare che la loro attività sia utilizzata per il riciclaggio di denaro.

Concorrenza: i nostri Collaboratori e Fornitori si impegnano a rispettare la normativa relativa alla concorrenza applicabile nei Paesi nei quali operano. Tale previsione comprende il divieto di abuso di posizione dominante, di pratiche di cartello o qualsiasi accordo illecito tra concorrenti.

Regali e inviti: i regali e gli inviti possono costituire delle manifestazioni di cortesia accettabili all'interno di una relazione commerciale già instaurata se la loro importanza e il loro valore sono limitati, se essi sono offerti pubblicamente e in modo trasparente, se la normativa locale o gli usi del Paese in questione autorizzano detta pratica, se essi hanno per obiettivo l'espressione di considerazione e riconoscenza e se sono offerti senza che sia richiesto alcunché in cambio. In ogni caso i dipendenti della Falegnameria F.lli Rizzato Snc non potranno accettare regali il cui valore commerciale sia superiore ai limiti stabiliti dalle procedure interne.

Trasparenza dell'informazione: i nostri Collaboratori e Fornitori sono tenuti a fornire informazioni chiare e precise quanto ai metodi e alle risorse di cui si avvalgono, ai siti produttivi e alle caratteristiche dei prodotti o servizi forniti, e devono astenersi da qualsiasi affermazione ingannevole.

RISERVATEZZA

Falegnameria F.lli Rizzato Snc si impegna ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei propri dipendenti e clienti, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Collaboratori e fornitori sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti da Falegnameria F.lli Rizzato Snc nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

Qualsiasi informazione - progetto, documento, campione, prototipo, ecc. - portata a conoscenza del Fornitore e Collaboratore nel corso del compimento dei suoi obblighi contrattuali, dovrà essere considerata come riservata e trattata come tale.

Il servizio realizzato dal Fornitore/Collaboratore a beneficio della Società Rizzato non darà alcun tipo di diritto in materia di proprietà intellettuale sui segni distintivi della Società, ed in particolare – ma non solo – per i disegni, prodotti, prototipi, campioni, progetti, piani, attrezzature, immagini, nonché per gli strumenti che vengono utilizzati da o appartengono alla Società. L'uso di tali elementi, qualora autorizzati ma modificati rispetto alle istruzioni impartite dalla Società, costituirebbero reato di violazione dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale, idoneo a dar luogo a procedimenti civili e/o penali.

REQUISITI AMBIENTALI E RESPONSABILITÀ CONNESSE

Invitiamo i nostri dipendenti, Collaboratori e Fornitori a condividere il nostro impegno per un ambiente pulito e sicuro. Incoraggiamo le iniziative per ridurre l'impatto ambientale, in particolare attraverso l'uso di tecnologie eco rispettose.

SISTEMA DI CONTROLLO

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla prudente, ragionevole ed attenta sorveglianza di ciascuno dei Destinatari, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda. Tutti i Destinatari sono invitati a riportare ai loro diretti superiori i fatti e le circostanze potenzialmente in contrasto con i principi e le prescrizioni del presente Codice.

La Società si riserva il diritto di verificare l'aderenza ai principi del presente Codice e di condurre verifiche di conformità in qualsiasi momento e senza preavviso.

I nostri Collaboratori e Fornitori dovranno fornire le informazioni necessarie nonché concedere l'accesso ai rappresentanti della Società al fine di verificare il rispetto delle prescrizioni del presente Codice, migliorare e correggere eventuali deficit.